

2025 年 3 月 15 日

静岡スバル自動車株式会社

女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備、そして男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 行動計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 目標と取組内容

目標 1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合を 10%以上とする。（女性活躍）

＜取組内容＞ （実施時期：2025 年 4 月 1 日より）

- (1) 全社員を対象としたリーダーシップ研修を実施し、管理職への意識向上を図る。
- (2) 係長級の女性を 2 人から 5 人へ増やす。
- (3) 各部署で上司が社員の育成計画を作成し、社員と共有する。

目標 2：有給休暇取得率を 80%にする。（女性活躍、次世代育成支援対策）

＜取組内容＞ （実施時期：2025 年 4 月 1 日より）

- (1) 事前設定有給休暇日 7 日を年度初めに設定する。
- (2) 3 か月に一度、有給休暇取得状況を各部所長に報告し取得を推進する。

目標 3：育児休業の取得促進（次世代育成支援対策）

＜取組内容＞ （実施時期：2025 年 4 月 1 日より）

- (1) 男性の育児休業の取得率 80%を目指す。
- (2) 管理職に向けて制度の周知をする
- (3) 労働組合と情報共有をし、組合側からも取得を促す。

以上

《女性活躍推進に関わる情報公開》

	2023 年度
採用者に占める女性比率	(正社員) 女性 32% 男性 68% (契約社員) 女性 43% 男性 57% (全体) 女性 34% 男性 66%
平均勤続年数の男女差	女性 9.2 年 男性 16.6 年
平均残業時間数等の労働時間の状況	22.3 時間
役員に占める女性の割合	25% (1/4)
管理職に占める女性比率	7.84% (4/51)
男女別の職種又は雇用形態の転換の実績	男性 0 人 女性 2 人 (契約→正社員)
有給休暇取得率 (区)	販売部門 66.8% サービス部門 72.6% 部品 59.2% 間接部門 62.6% 全体 69.1%
男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全労働者 73.1% 正社員 74.4% パート・有期社員 50.8%